

## 株式会社人材Bank 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成31年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2. 当社の課題

- ・継続勤務年数の男女差少ないが、人材事業部（営業職）に女性社員が不在。
- ・現体制では、フレックスタイムや在宅勤務制度の利用など柔軟な働き方を選択する事が困難な為、妊娠・出産時の女性の就業継続が難しい。それによって、女性のキャリア形成が困難。
- ・管理職を目指そうと考える女性や女性の部下を育成しようとする上司が少ない。

3. 定量的目標

人材事業部に女性を1名以上採用する。

係長級の役職者に、女性社員の人数を1人以上増やす。

4. 取組目標

人材事業部に女性を1名以上採用する。

- ・平成31年4月～ 来期以降の人員計画にて、人材事業部での女性の採用基準を優遇する採用方針・基準の設定（社員数の男女間格差是正の為）
- ・平成31年9月～ 求職者に対する積極的な広報（女性が活躍できる職場である事について）

係長級の役職者に、女性社員の人数を1名以上増やす。

- ・平成31年4月～ 管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等の見直し
- ・平成31年10月～ 来期以降の人員計画にて、管理職登用において、女性割合を増やす方針や目標の設定
- ・平成32年4月～ 管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施

【情報公表項目】 令和4年10月1日現在

係長級にある者に占める女性労働者の割合 50.0%